

คู่มือประมวลจริยธรรม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย ในฐานะหน่วยงานซึ่งปฏิบัติทางด้านเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กรและเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายในการประสานงานจัดทำประมวลจริยธรรมของจังหวัดสุโขทัยและกรมการพัฒนาชุมชน รวมทั้งมีบทบาทในการติดตาม ควบคุม และดูแลให้ปฏิบัติตามที่ได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙ จึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนฉบับนี้ขึ้นโดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับประกาศวาระจังหวัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในจังหวัดสุโขทัย ทั้งในมาตรฐานทางจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ และขั้นตอนลงโทษ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัยได้รับทราบและนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม อันจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ เพื่อความคาดหวังต่อผลสัมฤทธิ์ หรือ ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการจัดทำคู่มือจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย ซึ่งแบ่งเป็นระดับความสำเร็จที่คาดหวัง ดังนี้

ระดับที่ ๑ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความเข้าใจในเนื้อหาและความหมายที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมอย่างถ่องแท้

ระดับที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีการยอมรับต่อคุณค่าของมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม และนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนยอมรับและนำไปปฏิบัติจนเป็นปกติวิสัย

มาตรฐานจริยธรรมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย

๑. ต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
๒. ต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม
๕. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
๙. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๑๐. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

กลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

๑. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย ต้องประพฤติปฏิบัติ และวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์เพื่อข้าราชการ ประชาชน ทั้งนี้ ให้พัฒนาการจังหวัดสุโขทัย กำกับ ดูแลการประพฤติปฏิบัติของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

๒. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมให้พัฒนาการจังหวัดสุโขทัย หรือผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณา ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ

ขั้นตอนการลงโทษ

ขั้นตอนการลงโทษ เป็นขั้นตอนที่มีบทบาทเมื่อมีการสอบสวนและพบว่ามีการกระทำผิดฝ่าฝืน มาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน โดยหน่วยงานจะกำหนดมาตรการในการลงโทษ ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ตามหลักการจะพิจารณาจากระดับความร้ายแรง ซึ่งขึ้นอยู่กับบุคคลผู้กระทำ (เป็นบุคคลที่สังคมคาดหวังต่อการกระทำมากน้อยเพียงใด) ผลเสียหายต่อสังคม และลักษณะของการกระทำ เป็นต้น และหากกรณีเป็นการประพฤติปฏิบัติ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมซึ่งเป็นความผิดทางวินัยหรือ เป็นความผิดทางอาญา ต้องดำเนินการตามกระบวนการลงโทษ ทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มี ไซ่ความผิดทางอาญาหรือทางวินัย ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการ ที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เข้าสู่ตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่ง เลื่อนขั้นเลื่อน เงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณีโดยขั้นตอนการลงโทษตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืน จริยธรรมอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

๒. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งเป็นความผิดทางอาญาให้พิจารณาดำเนินการ ตามกฎหมายอีกส่วนหนึ่งเมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ ลูกจ้าง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน และการพิจารณาความดีความชอบจะต้อง คำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

.....