



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย

ที่ ๑๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย

โดยที่มีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย จึงแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย ดังนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสุโขทัย                                     | ประธานกรรมการ     |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน                   | กรรมการ           |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                 | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน                   | กรรมการ           |
| ๕. พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ                                      | กรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่

- กำหนดจริยธรรมของหน่วยงานเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่
- ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในกรณีที่ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในการกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- เรียกผู้ถูกกล่าวหาของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการบังคับทางจริยธรรม
- คุ้มครองเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายรัช ไสสม)

พัฒนาการจังหวัดสุโขทัย