



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง แนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจบรรลุดูประสงค์ ทำให้ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ กรรมการพัฒนาชุมชน เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย มีประสิทธิภาพด้านการบริหารองค์การและบุคลากรมีคุณภาพสัมฤทธิ์ผลตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง จึงได้กำหนดแนวนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรในสังกัดทุกคน จะต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ร่วมกับผู้บังคับบัญชา และรายงานการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชารับทราบอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายของกรรมการพัฒนาชุมชน

๑.๒ บุคลากรในสังกัดต้องมุ่งมั่นที่จะแสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ โดยใช้แนวทางมาตรฐานงานชุมชนเป็นเครื่องมือพัฒนาตนเอง ทั้งงานในหน้าที่ต้องรับผิดชอบ และงานที่เป็นภารกิจหลักของกรมฯ โดยใช้แนวทางการจัดการความรู้และการประชุมประจำเดือน เป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเอง

๒. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย เน้นการสร้างผลงานและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ และหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ใช้การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงเป้าหมายของกรมฯ สู่เป้าหมายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย และกระจายสู่บุคลากรในสังกัด เพื่อมุ่งเน้นการสร้างผลงานที่สามารถตอบสนองเป้าหมายได้อย่างแท้จริง

๒.๒ ในระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ มีความเป็นรูปธรรม สามารถแสดงถึงผลงาน สมรรถนะ และประสิทธิภาพของผู้รับบริการประเมินอย่างชัดเจน ตอบสนองต่อระบบการให้ค่าตอบแทนตามผลงานที่เป็นธรรม

๓. ด้านการเสริมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย มองเห็นความสำคัญของการรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความผูกพันให้แก่บุคลากรในสังกัด

๓.๒ ด้านการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย มีนโยบายในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร

๔. ด้านการจัดสวัสดิการ

๔.๑ เปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ในการจัดสวัสดิการของหน่วยงาน

๔.๒ จัดกิจกรรมด้านสวัสดิการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี

/๕. ด้านการขับเคลื่อน..

๕. ด้านการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แนวนโยบายข้างต้น บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย จึงกำหนดแนวทางและมาตรการในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธวัช ไสสม)
พัฒนาการจังหวัดสุโขทัย