



ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ ๑๕๕๕

ถึง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๑/๐๒๑๙๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
แจ้งให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
เป็นระดับที่สูงขึ้น รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ตามข้อสังเกตของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงมหาดไทยร่วมกับสำนักงาน ก.พ.
และจัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย นั้น

กรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ตามข้อสังเกตดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐-๒๑๔๑-๖๑๙๒

โทรสาร ๐-๒๑๔๓-๘๙๑๔-๕



การดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนการกำหนดตำแหน่ง ๓ ปี รอบที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนารัฐวิสาหกิจ
ตามข้อสังเกตของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงฯ) ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน (ตำแหน่ง)	ข้อสังเกต	การดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ตามข้อสังเกต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๓๙๘ ตำแหน่ง)					
๑	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการพัฒนาชุมชน (นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชพ.)	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กลุ่มงานบริหารงานพัฒนาชุมชน	๓๖	- ภาวจัดตั้งกลุ่มใหม่ ต้องได้รับความ เห็นชอบการจัดโครงสร้างการแบ่ง งานภายใน จาก อ.ก.พ.มท. ก่อน - ปัจจุบันหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็น ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชก. หาก จะดำเนินการ ต้องมีการเปลี่ยนชื่อ ตำแหน่งในสายงาน	- กรมฯ ได้ทบทวนภารกิจและโครงสร้างการแบ่งงาน ภายในของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด โดยปรับปรุง ภารกิจและเปลี่ยนชื่อฝ่ายอำนวยการ เป็น "กลุ่มงาน บริหารการพัฒนาชุมชน" พร้อมทั้งขอเปลี่ยนชื่อ ตำแหน่งในสายงานของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชก. เป็น "นักวิชาการ พัฒนาชุมชน ชก." ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมฯ แล้ว และได้เสนอ อ.ก.พ. มท. พิจารณาให้ ความเห็นชอบการจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายใน และอนุมัติการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ดังกล่าวต่อไป
๒	พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชพ.)	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	๓๒๒	หลักเกณฑ์ ก.พ. ๖ ๒/๒๕๕๕ การกำหนดตำแหน่ง ชพ. (หัวหน้างาน) ต้องมีผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง โดยเป็นข้าราชการประเภท วิชาการ ไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง	- ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ ทั้ง ๓๒๒ ตำแหน่ง มีผู้ได้บังคับบัญชาจำนวน ๔ ตำแหน่ง โดยเป็น ข้าราชการประเภทวิชาการ จำนวน ๒ - ๔ ตำแหน่ง ที่เหลือเป็นข้าราชการประเภททั่วไป ๐ - ๒ ตำแหน่ง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๓๒๐ ตำแหน่ง)					
๓	ผู้อำนวยการกองแผนงาน (อ.สูง)	กองแผนงาน	๑	-	-
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (อ.สูง)	กองคลัง	๑	หลักเกณฑ์ ก.พ. ๖ ๒/๒๕๕๕ การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในภารกิจด้านการบริหารงานคลัง กำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการ ด้านบริหารงานคลังในภารกิจหลัก ๔ ด้าน ได้แก่ การเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุ	- กองคลังของกรมฯ มีภารกิจหลักด้านบริหารงานคลัง ครบทั้ง ๔ ด้าน คือ การเงิน การบัญชี การบริหาร งบประมาณ และการพัสดุ และในกรมฯ พบว่าจัดโครงสร้าง การแบ่งงานภายในใหม่มีการเพิ่มกลุ่มงานด้านอาคาร สถานที่และยานพาหนะอีก ๑ ตำแหน่ง ซึ่งนำความเห็นชอบ ของ อ.ก.พ. กรมฯ แล้ว และจะได้นำเสนอความเห็นชอบ จาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน (ตำแหน่ง)	ข้อสังเกต	การดำเนินงานทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ตามข้อสังเกต
๕	เลขานุการกรม (อ.สูง)	สำนักงานเลขาธิการกรม	๑	<p>หลักเกณฑ์ ก.พ. ๖ ๒/๒๕๕๘ การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูง ในตำแหน่งเลขานุการกรม กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีหน่วยงานย่อย ๒ หน่วยงาน จาก ๑๑ หน่วยงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านบริหารทั่วไป - ด้านอำนาจการ/ประสานราชการ - ด้านพัสดุ - ด้านการเจ้าหน้าที่ - ด้านประชาสัมพันธ์ - ด้านการคลัง/งบประมาณ - ด้านกฎหมาย - ด้านแผนงาน - ด้านฝึกอบรม - ด้านวินัย - ด้านอื่น ๆ 	<p>- สำนักงานเลขานุการกรมของกรมฯ ปัจจุบันมีทีมงานตามหลักเกณฑ์ ก.พ. ๕ หน่วยงาน และมีกรรมการทบทวนปรับปรุงภารกิจและโครงสร้างการแบ่งงานภายในใหม่ครบ ๒ หน่วยงาน โดยเพิ่มกลุ่มงานจิตอาสาพระราชทาน และกิจการพิเศษอีก ๑ กลุ่มงาน ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมฯ แล้ว และจะได้นำเสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.มท. ต่อไป ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านบริหารทั่วไป ได้แก่ ฝ่ายสารบรรณ ซึ่งกำลังปรับปรุงเป็น “กลุ่มงานสารบรรณกลางและอำนาจการ” ที่จะเสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป) ๒. ด้านอำนาจการ/ประสานราชการ ได้แก่ กลุ่มงานช่วยอำนาจการและประสานราชการ ๓. ด้านประชาสัมพันธ์ ได้แก่ กลุ่มงานสื่อสารภาพลักษณ์องค์การ ๔. ด้านกฎหมาย ได้แก่ กลุ่มงานนิติการ ๕. ด้านสวัสดิการ ได้แก่ กลุ่มงานสวัสดิการ ๖. ด้านงานจิตอาสาพระราชทาน ได้แก่ กลุ่มงานจิตอาสาพระราชทานและกิจการพิเศษ ซึ่งรวมงานศูนย์ดำรงธรรม กรมการพัฒนาวชนและงานพิเศษอื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานใดในกรมฯ ไว้ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานนี้ด้วย
๖	หัวหน้ากลุ่มงานจิตอาสาพระราชทาน และกิจการพิเศษ (นำจัดการงานทั่วไป ชพ.)	สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานจิตอาสาพระราชทาน และกิจการพิเศษ*	๑	<p>การจัดตั้งกลุ่มใหม่ ต้องได้รับความเห็นชอบ การจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายใน จาก อ.ก.พ. มท. ก่อน โดยหลักเกณฑ์ ก.พ. ๖ ๒/๒๕๕๘ การกำหนด ตำแหน่ง ชพ. (หัวหน้างาน) ต้องเป็นกลุ่มงานที่เกิดจากการจัดแบ่งงานภายในส่วนราชการ ที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ออกเป็น กลุ่มงานต่าง ๆ และควรแบ่งงานนั้น อ.ก.พ. กระทรวง ได้เห็นชอบด้วยแล้ว</p>	<p>- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมฯ ในการจัดตั้งกลุ่มงานจิตอาสาพระราชทานและกิจการพิเศษแล้ว และจะได้นำเสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป</p>

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน (ตำแหน่ง)	ข้อสังเกต	การดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ตามข้อสังเกต
๗	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยววิถีนวัตวิถี (นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชพ.)	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิสาหกิจชุมชน กลุ่มงานส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยว นวัตวิถี*	๑	การจัดตั้งกลุ่มใหม่ ต้องได้รับความเห็นชอบ การจัดโครงสร้างกรมงบประมาณ อ.ก.พ. มท. ก่อน โดยหลักเกณฑ์ ก.พ. ๖ ๒/๒๕๕๕ การกำหนด ตำแหน่ง ชพ. (หัวหน้างาน) ต้องเป็นกลุ่มงาน ที่เกิดจากการจัดแบ่งงานภายในส่วนราชการ ที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ออกเป็น กลุ่มงานต่าง ๆ และถาวรแบ่งงานนั้น อ.ก.พ. กระทรวง ได้เห็นชอบด้วยแล้ว	- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กรมฯ ในการจัดตั้งกลุ่มงานส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยววิถีนวัตวิถี แล้ว และจะได้นำเสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป - ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กรมฯ ในการจัดตั้งกลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ และนำเห็นจความชอบแล้ว และจะได้นำเสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป
๘	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและนำเห็นจความชอบ (นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชพ.)	กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและนำเห็นจความชอบ*	๑	การกำหนดตำแหน่งที่ว่างในแผนฯ ต้องเป็น ตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบภารกิจที่ต้องดำเนินการ ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และมีค่าจ้างสูงมากเป็นพิเศษ - ดังนั้น หากจะกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนฯ จะต้องแสดงให้เห็นถึงความยุ่งยากซับซ้อน ของงานในเชิงวิชาการ และปฏิบัติตามภารกิจตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด - หลักเกณฑ์ ก.พ. ๖ ๒/๒๕๕๕	- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมฯ ในการ จัดตั้งกลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะแล้ว และจะ ได้นำเสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป - ได้แก้ไขให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.พ. โดยแสดงให้เห็น ความยุ่งยากซับซ้อนของงานในเชิงวิชาการ ที่จะต้อง ศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาและจัดระบบข้อมูลและระบบ บริหารจัดการอาคารสถานที่ สิ่งก่อสร้าง ยานพาหนะ รวมทั้งระบบสารสนเทศ เครื่องมือ/อุปกรณ์ และสิ่ง อำนวยความสะดวกอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่อยู่ในความดูแล รับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชนทั่วประเทศจำนวน กว่า ๕๖๐ หลัง ทั้งในการวางแผน การจัดทำแผนการใช้ ประโยชน์และแผนการบำรุงรักษา การสำรวจ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล ควบคุมดูแล ปรับปรุง ซ่อมแซม และ บำรุงรักษา ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพคุ้มค่า สมประโยชน์ ลดการสูญเสียสิ้นเปลือง และอยู่ใน สภาพที่พร้อมใช้จนได้ตลอดเวลาเพื่ออำนวยความสะดวก และสนับสนุนการใช้อาคารสถานที่ในการฝึกอบรมอาชีพ และให้บริการวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนของกรมฯ ในการพัฒนาศักยภาพประชาชน ผู้นำ กลุ่ม องค์กร ชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และบุคลากรกรม ให้ สามารถตอบสนองภารกิจของกรมและที่กรมได้รับ มอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๙	หัวหน้ากลุ่มงานอาคารสถานที่และ ยานพาหนะ (นายช่างโยธา อว.)	กองคลัง กลุ่มงานอาคารสถานที่และ ยานพาหนะ*	๑	การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปอาวุโส (หัวหน้างานสำหรับกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน) ต้องมีผู้ได้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง โดยเป็น ข้าราชการไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการเกลี้ยอัตรากำลังจากส่วน ภูมิภาคมายังส่วนกลาง	- การจัดตั้งกลุ่มใหม่ ต้องได้รับความเห็นชอบ การจัดโครงสร้างกรมงบประมาณ อ.ก.พ. มท. ก่อน - หลักเกณฑ์ ก.พ. ๖ ๒๐/๒๕๕๙ กำหนดให้ตำแหน่งที่อยู่ในแผนฯ ต้องเป็น ตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบภารกิจที่ต้องดำเนินการ ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ ชาติ และมีค่าจ้างสูงมากเป็นพิเศษ - ดังนั้น หากจะกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนฯ จะต้องแสดงให้เห็นถึงความยุ่งยากซับซ้อน ของงานในเชิงวิชาการ และปฏิบัติตามภารกิจตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด - หลักเกณฑ์ ก.พ. ๖ ๒/๒๕๕๕

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน (ตำแหน่ง)	ข้อสังเกต	การดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ตามข้อสังเกต
๑๐	หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและภารกิจพิเศษ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.)	กองแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและภารกิจพิเศษ*	๑	การจัดตั้งกลุ่มใหม่ ต้องได้รับความเห็นชอบ การจัดโครงสร้างหน่วยงานภายใต้ อ.ก.พ. มท. ก่อน โดยหลักเกณฑ์ ก.พ. ๖ ๒/๒๕๕๘ การกำหนด ตำแหน่ง ชพ. (หัวหน้างาน) ต้องเป็นกลุ่มงาน ที่เกิดจากการจัดแบ่งงานภายในส่วนราชการ ที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ออกเป็นกลุ่มงาน ต่าง ๆ และกรมแบ่งงานนั้น อ.ก.พ. ๖ ๒/๒๕๕๘ ได้เห็นชอบด้วยแล้ว	- ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ก.พ. ๖ ๒/๒๕๕๘ โดย เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมฯ ในการเกลี่ย ตำแหน่งให้กลุ่มงานอาคารสถานที่และยกยอพิเศษ ดังนี้ หัวหน้ากลุ่มงานฯ (นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน) และผู้ได้บังคับบัญชา ได้แก่ ๑. นายช่างโยธา ปง/ชง ๑ ตำแหน่ง ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง ๑ ตำแหน่ง (เป็นตำแหน่ง ว่างที่จะเสนอ อ.ก.พ. มท. เปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ปง/ชง) ๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง ๑ ตำแหน่ง ๔. นายช่างไฟฟ้า (พนักงานราชการ) ๒ ตำแหน่ง (เทียบเท่าข้าราชการ ๑ ตำแหน่ง)
					- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมฯ ในการจัดตั้งกลุ่มงานนโยบายและภารกิจพิเศษแล้ว และจะได้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน (ตำแหน่ง)	ข้อสังเกต	การดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ตามข้อสังเกต
๑๑	หัวหน้ากลุ่มงานสารบรรณกลาง และผู้อำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไป ชพ.)	สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานสารบรรณกลางและ อำนวยการ*	๑	<p>- การจัดตั้งกลุ่มใหม่ ต้องได้รับความเห็นชอบ การจัดโครงสร้างการแบ่งงานภายใน จาก อ.ภ.พ. มท. ก่อน</p> <p>โดยหลักเกณฑ์ ก.พ. ว ๒/๒๕๕๘ การกำหนด ตำแหน่ง ชพ. (หัวหน้างาน) ต้องเป็นกลุ่มงานที่เกิดจากการจัดแบ่งงานภายในส่วนราชการ ที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ออกเป็นกลุ่มงานต่าง ๆ และการแบ่งงานนั้น อ.ภ.พ. กระทรวงได้เห็นชอบด้วยแล้ว</p> <p>- หลักเกณฑ์ ก.พ. ว ๒๐/๒๕๕๙</p> <p>กำหนดให้ตำแหน่งที่อยู่ในแผนฯ ต้องเป็นตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบภารกิจการที่ต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติและมีค่างานสูงมากเป็นพิเศษ</p> <p>- ดังนั้น หากจะกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนฯ จะต้องแสดงให้เห็นถึงความยุ่งยากซับซ้อนของงานในเชิงวิชาการ และปฏิบัติตามภารกิจตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>การดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯ</p> <p>- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ภ.พ. กรมฯ ในการปรับปรุงภารกิจและเปลี่ยนชื่อ “ฝ่ายสารบรรณ” เป็น “กลุ่มงานสารบรรณกลางและอำนวยการ” แล้ว และจะได้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ภ.พ.มท. ต่อไป</p> <p>- ได้แก้ไขให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.พ. โดยแสดงให้เห็นความยุ่งยากซับซ้อนของงานในเชิงวิชาการ ที่จะต้องศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของกรมฯ และพัฒนาระบบบริหารจัดการงานเอกสารหนังสือเข้า-ออกของกรมฯ ทั้งการวิเคราะห์หนังสือราชการและการประมวลระเบียบ/คำสั่งและหนังสือ การรับ-ส่ง/จัดทำทะเบียนและเก็บรักษาเอกสารสำคัญทั้งแบบปกติและแบบอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมทั้งจัดระเบียบข้อมูลและจำแนกในกรณีสืบค้น เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านระบบงานเอกสารของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ให้ความสัมพันธ์และบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังต้องปฏิบัติงานในเชิงวิชาการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การดำเนินการป้องกันเหตุการณ์ทุจริตประพฤติกติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของสำนักงานเลขาธิการกรม การบริหารและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ เป็นต้น ซึ่งการพัฒนาาระบบต่าง ๆ ดังกล่าวตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ตาม ว ๒๐/๒๕๕๙</p>
๑๒	นิติกร ชพ. (ผู้มีประสบการณ์)	กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม	๑		

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน (ตำแหน่ง)	ข้อสังเกต	การดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ตามข้อสังเกต
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล ชพ. (ผู้มีประสบการณ์) (๘ ตำแหน่ง)	กองการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง - กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล - กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง - กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสารสนเทศ	๔	- การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ต้องได้รับความเห็นชอบการจัดโครงสร้าง การแบ่งงานภายใน จาก อ.ก.พ. มท. ก่อน	- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมฯ ในการ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในแล้ว และ จะได้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป
๑๔	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชพ. (ผู้มีประสบการณ์) (๓๒ ตำแหน่ง)	สถาบันการพัฒนาชุมชน - กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาศูนย์สุขภาพ - วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน - ศูนย์วิทยบริการ	๔	- การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ต้องได้รับความเห็นชอบการจัดโครงสร้าง การแบ่งงานภายใน จาก อ.ก.พ. มท. ก่อน	- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมฯ ในการ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในแล้ว และ จะได้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป
๑๕	นักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	สำนักงานประสานแผนฯ - กลุ่มงานส่งเสริมผู้นำชุมชนฯ - กลุ่มงานส่งเสริมสัมมาชีพฯ - กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารฯ - กลุ่มงานส่งเสริมการเรียนรู้ฯ - กลุ่มงานพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากฯ	๖	- การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ต้องได้รับความเห็นชอบการจัดโครงสร้าง การแบ่งงานภายใน จาก อ.ก.พ. มท. ก่อน	- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมฯ ในการ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในแล้ว และ จะได้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป
		สำนักงานส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นฯ - กลุ่มงานประสานแผนฯ - กลุ่มงานส่งเสริมภูมิปัญญาฯ - กลุ่มงานส่งเสริมผู้ประกอบการฯ - กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ - กลุ่มงานส่งเสริมการตลาด	๕	- การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ต้องได้รับความเห็นชอบการจัดโครงสร้าง การแบ่งงานภายใน จาก อ.ก.พ. มท. ก่อน	- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมฯ ในการ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในแล้ว และ จะได้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป
		สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน - กลุ่มงานประสานแผนฯ - กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนากองคกร การเงินชุมชน - กลุ่มงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลทุนชุมชน - กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนากฎชุมชน - กลุ่มงานพัฒนาทุนชุมชนตามแนว พระราชดำริ	๕	- การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ต้องได้รับความเห็นชอบการจัดโครงสร้าง การแบ่งงานภายใน จาก อ.ก.พ. มท. ก่อน	- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กรมฯ ในการ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในแล้ว และ จะได้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. มท. ต่อไป

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน (ตำแหน่ง)	ข้อสังเกต	การดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ตามข้อสังเกต
		สถาบันการพัฒนาชุมชน - กลุ่มงานจัดการความรู้ - กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี - ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช	๑๓	- การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ต้องได้รับความเห็นชอบการจัดโครงสร้าง การแบ่งงานภายใน จาก อ.ภ.พ. มท. ก่อน	- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ภ.พ. กรมฯ ในการ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในแล้ว และ จะได้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ภ.พ. มท. ต่อไป
		ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน - กลุ่มงานประสานแผนฯ - กลุ่มงานเผยแพร่และใช้ประโยชน์ฯ	๒	- การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ต้องได้รับความเห็นชอบการจัดโครงสร้าง การแบ่งงานภายใน จาก อ.ภ.พ. มท. ก่อน - ไม่เข้าหลักเกณฑ์ ก.พ. ว ๒๐/๒๕๕๙ เนื่องจาก การยกเว้นอายุเล็กให้เฉพาะการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานที่ไม่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ แต่รับผิดชอบ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม	- ได้เสนอผ่านความเห็นชอบจาก อ.ภ.พ. กรมฯ ในการ ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในแล้ว และ จะได้เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ภ.พ. มท. ต่อไป - ได้ตัดออกแล้ว
		กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	หลักเกณฑ์ ว ๒/๒๕๕๘ กำหนดให้ - เป็นกลุ่มงานที่มีปริมาณงานสูงมาก - มีผู้ได้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง โดยเป็นประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง	- ได้แก้ไขเพิ่มเติมภารกิจตามที่มีการทบทวนปรับปรุงบทบาท ภารกิจโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกรมฯ แล้ว และ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ว ๒/๒๕๕๘ ที่กำหนดไว้ว่า ตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วน ราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ๑ ระดับ อาจ กำหนดให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ได้กลุ่มละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง (แต่) สำหรับกลุ่มงานที่มีปริมาณงานสูงมากและมีอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่า ๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งข้าราชการประเภท วิชาการไม่น้อยกว่า ๕ ตำแหน่งฯ อาจกำหนดให้มีตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีกกลุ่มละ ๑ ตำแหน่ง
๑๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชพ. (ผู้มีประสบการณ์)	สำนักงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชนจังหวัด กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	๗๖		

ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน (ตำแหน่ง)	ข้อสังเกต	การดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ตามข้อสังเกต
๑๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชพ. (ผู้มีประสบการณ์)	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	๑๙๔	หลักเกณฑ์ ว ๒/๒๕๕๕ กำหนดให้ - เป็นกลุ่มงานมีปริมาณงานสูงมาก - มีผู้ได้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง โดยเป็นประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง	- ได้แก้ไขเพิ่มเติมภารกิจเดิมที่มีกรอบทบทวนปรับปรุง บทบาทภารกิจโครงสร้างการแบ่งงานภายในใหม่ ของกรมฯ แล้ว และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ว ๒/๒๕๕๕ ที่กำหนดไว้ว่า ตำแหน่งสำหรับปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะ เป็นกองหรือเทียบกอง ๑ ระดับ อาจกำหนดให้มี ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์ได้กลุ่มละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง (แต่) สำหรับกลุ่มงานที่มีปริมาณงานสูงมากและมี อัตราค่าจ้างน้อยกว่า ๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่ง ข้าราชการประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๕ ตำแหน่งฯ อาจกำหนดให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีกกลุ่มละ ๑ ตำแหน่ง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๓๖๒ ตำแหน่ง)					
๑๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชพ. (ผู้มีประสบการณ์)	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	๓๖๒	หลักเกณฑ์ ว ๒/๒๕๕๕ กำหนดให้ - เป็นกลุ่มงานมีปริมาณงานสูงมาก - มีผู้ได้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง โดยเป็นประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง	- ได้แก้ไขเพิ่มเติมภารกิจเดิมที่มีกรอบทบทวนปรับปรุง บทบาทภารกิจโครงสร้างการแบ่งงานภายในใหม่ ของกรมฯ แล้ว และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ว ๒/๒๕๕๕ ที่กำหนดไว้ว่า ตำแหน่งสำหรับปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะ เป็นกองหรือเทียบกอง ๑ ระดับ อาจกำหนดให้มี ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่มีประสบการณ์ได้กลุ่มละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง (แต่) สำหรับกลุ่มงานที่มีปริมาณงานสูงมากและมี อัตราค่าจ้างน้อยกว่า ๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่ง ข้าราชการประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๕ ตำแหน่งฯ อาจกำหนดให้มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีกกลุ่มละ ๑ ตำแหน่ง