



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฯ และประกาศเจตนารมณ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยนำแนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งมีสาระสำคัญ คือ นโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ นโยบาย ๔ ด้าน คือ ๑) นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) นโยบายด้านองค์การ และ ๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

เพื่อให้กรมการพัฒนาชุมชน มีนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สอดคล้องกับกรอบและทิศทางการนำองค์การ ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



แผนปฏิบัติการ
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
(Organizational Governance)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติ ติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายใน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนที่จะต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ เพื่อให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน

กรมการพัฒนาชุมชน
มีนาคม ๒๕๖๑



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งและความสุขให้แก่ทุกชุมชนอย่างยั่งยืน

ในฐานะผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน เห็นควรมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย คู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างมีธรรมาภิบาล จึงจัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน” ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน โดยให้

๑. มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๒. มีนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยการสนับสนุนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย

๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๒ มีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการมากกว่าเรื่องการเงิน/การบัญชี

๒.๓ มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินตนเองต่อสาธารณะ

๒.๔ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๒.๕ มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๖ มีการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรและการพัฒนาบุคลากร)

๒.๗ มีการบริหารจัดการและตอบสนองต่อการร้องเรียน

๒.๘ มีการให้และเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๙ มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒.๑๐ มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๑๑ มีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ และการเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน

๓. มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. มีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

๕. มีการปฏิบัติ...

๕. มีการปฏิบัติราชการที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และมีระบบการต่อต้านการทุจริต

๖. มีระบบบริหารงานที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นธรรมในการมอบหมายการงานยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐาน การปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า และการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีศักดิ์ศรี พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธาและความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ การรับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลอดการรับสินบน

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย ทั้งยังเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างกรมการพัฒนาชุมชนและบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป



(ลงชื่อ).....

(นายอภิชาติ โตติลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



Declaration of intention on Community Development Department's Organization Governance Policy

Community Development Department is the government organization under the Ministry of Interior. Its missions are to promote people's learning process, promote and develop grassroots economy to be strong and stable; support the use of community data; study, research and formulate community strategy; train and develop community development staff in order to achieve strong, sustain and happy communities.

According to the changing conditions, there is a needs to review the Community Development Department's Organization Governance Policy issued on 25 November B.E. 2559 in order to function effectively as stated in the Ministry Regulation of Ministry of Interior, and related laws and regulations including Constitution of The Kingdom of Thailand B.E 2560, Thailand Public Sector Development Strategy, Manual on Corporate Transparency Standard, Country Strategy on Public Sector Anti-Corruption, and Community Development Department Achieving Management. Therefore, the Declaration of intention on Community Development Department's Organization Governance Policy is issued as the guideline for the department services as follow:

1. Establishing the good governance management system;
2. Setting of the clear policy on organization transparency in order to stimulate the transformation of the public sector to become an open, transparent, people-participation-focused and people-benefit-oriented organization as well as support transparent operation including:
 - 2.1 disclosure of official information;
 - 2.2 internal auditing beyond financial issues or accounting issues;
 - 2.3 disseminating of organization performance and self-evaluation;
 - 2.4 providing people participation opportunity;
 - 2.5 discretion of operational staff;
 - 2.6 executive discretion on personnel management (recruitment, appointment, and development);
 - 2.7 complaints management system;
 - 2.8 disclosure of information on procurement;

2.9 operational standard;

2.10 treatment without discrimination;

2.11 promotion of participation of clients and stakeholders in the department operation, achievement, and information accessibility in accordance with the department missions;

3. Being accountable and achievable operation;

4. Operating with non-fraud and transparent procedures;

5. Performing official duties/functions in accordance with code of ethics;

6. Strengthening effective management and merit system including public benefit, fairness, competency, standard, and worthiness;

Thus, the Community Development Department is acknowledged as non-fraud, people-benefit-oriented, and dignity organization.

This Organization Governance Policy will be regularly reviewed and amended for relevant and changing conditions, as well as the commitment of the department and personnel to abide by in their official duties.



(Mr. Apichat Todilokwech)

Director General

.19. December B.E. 2560

สารบัญ

	หน้า
หมวด ๑ บททั่วไป	
๑.๑ ข้อมูลองค์การ	๑
วิสัยทัศน์	
เป้าหมาย	
พันธกิจ	
ประเด็นยุทธศาสตร์	
ค่านิยมองค์การ	
โครงสร้างองค์การ	
๑.๒ หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๔
หมวด ๒ นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี	
๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๖
๒.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๖
๒.๓ นโยบายด้านองค์การ	๗
๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๗
๒.๕ แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๘
๒.๖ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
○ ส่วนกลาง	๑๐
○ ส่วนภูมิภาค	๒๕

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

เป้าหมาย

ร้อยละ ๘๐ ของครัวเรือนในหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ๒๓,๔๘๙ หมู่บ้าน
มีรายได้เฉลี่ยสูงกว่าเกณฑ์ความจำเป็นขั้นพื้นฐาน (จปฐ.)

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้การพึ่งตนเอง
๒. พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้พึ่งตนเองได้
๓. สร้างระบบกลไกและกิจกรรมทางเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. พัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง และบุคลากรมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว
๓. เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล
๔. เสริมสร้างองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง

ค่านิยมองค์การ



ค่านิยมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน

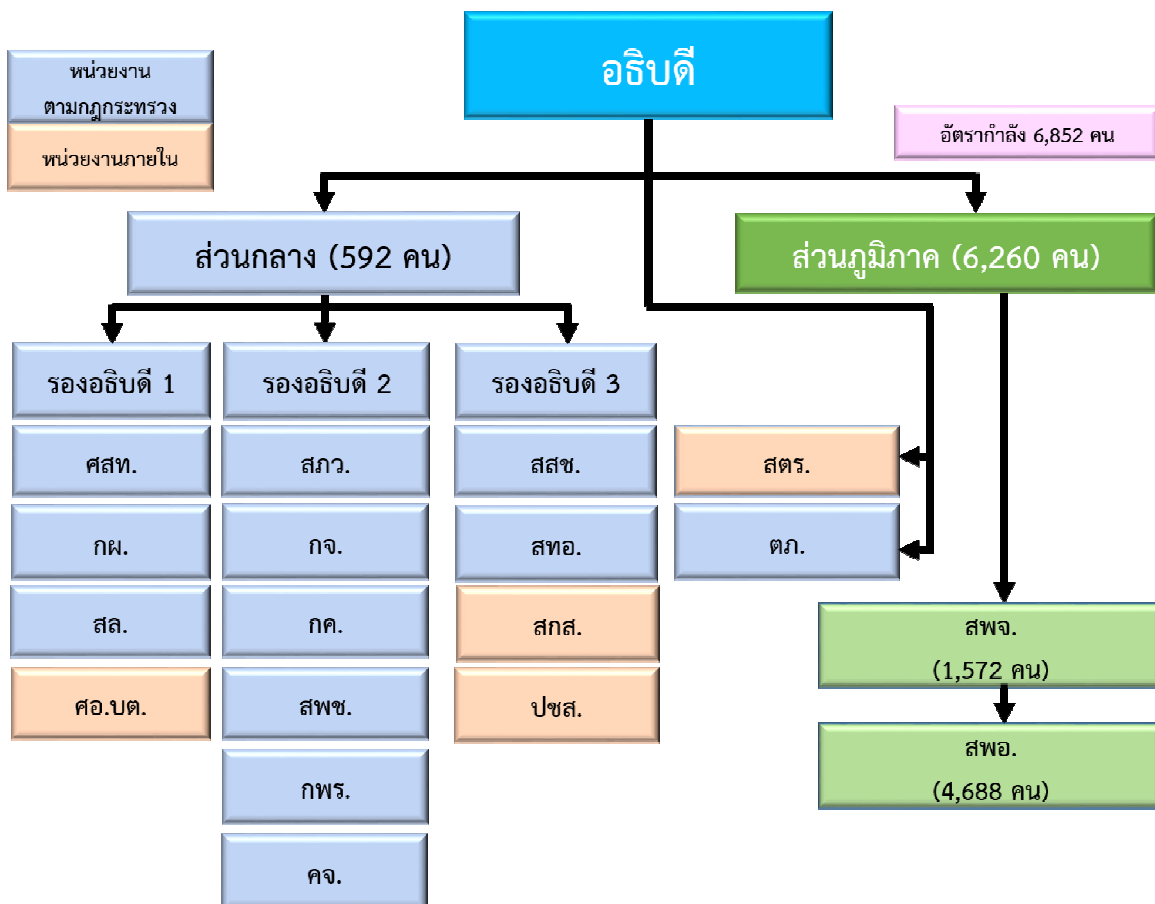
 Appreciation	<p>การตระหนัก เข้าใจ ชื่นชมยินดี ยอมรับนับถือ ยกย่องให้เกียรติ ในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น</p>		<p>เกณฑ์ชีวิตระดับพื้นฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รักษา สวัสดิ ยกมือไหว้ ยิ้มแย้มแจ่มใส 2. มีระเบียบวาทะ กล่าวคำขอบคุณ ขอโทษ ไม่เป็นไร ตามโอกาสที่เป็นนิสัย <p>เกณฑ์ชีวิตระดับท้าทาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ตระหนักในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น 2. ยกย่อง ชมเชย ความรู้ความสามารถของผู้อื่น <p>เกณฑ์ชีวิตระดับเข้มแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แสดงออก พูด คิด ทำ เชิงสร้างสรรค์ 2. เป็นแบบอย่างของผู้อื่นร่วมจาก/ทีมงานที่ดี
 Bravery	<p>ความกล้าหาญ ไม่เกรงกลัว ต่ออันตราย หรือความยากลำบาก หรือ สถานการณ์ยุ่งยาก ไม่สบายใจ</p>		<p>เกณฑ์ชีวิตระดับพื้นฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในสิ่งที่ตนสนใจในการปฏิบัติงาน 2. ทำในสิ่งที่ถูกต้อง <p>เกณฑ์ชีวิตระดับท้าทาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ยอมรับความคิดเห็น ข้อวิพากษ์ ข้อวิจารณ์ของผู้ไม่ได้ 2. รับผิดชอบต่อผลงานและผลของการกระทำของตนเอง <p>เกณฑ์ชีวิตระดับเข้มแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นแบบอย่างในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง 2. กล้าปฏิเสธในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
 Creativity	<p>ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ประดิษฐ์ คิดค้นสิ่งใหม่ ด้วยความคิดของตนเองที่ไม่ธรรมดา</p>		<p>เกณฑ์ชีวิตระดับพื้นฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนา ปรับปรุงงานที่รับผิดชอบเสมอ 2. แสดงความคิดเห็นใหม่ ๆ ในการทำงาน <p>เกณฑ์ชีวิตระดับท้าทาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นำความคิดมาพัฒนา และเสนอผลงานให้แตกต่างและดีกว่าเดิม 2. วิจัยและพัฒนางานที่มีประสิทธิภาพ <p>เกณฑ์ชีวิตระดับเข้มแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีนวัตกรรมในการทำงาน 2. เป็นตัวอย่างการส่งเสริมให้เพื่อนร่วมงานคิด ริเริ่มสร้างสรรค์
 Discovery	<p>การใฝ่รู้ การค้นหา การค้นพบข่าวสาร ความรู้ สถานที่ และวัตถุต่างๆ เป็นครั้งแรก</p>		<p>เกณฑ์ชีวิตระดับพื้นฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย 2. ชอบตั้งคำถาม <p>เกณฑ์ชีวิตระดับท้าทาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้ 2. ชอบค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ <p>เกณฑ์ชีวิตระดับเข้มแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง 2. มีผลงานจากการนำความรู้มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 Empathy	<p>ความสามารถในการเข้าใจอารมณ์ ความรู้สึกนึกคิด หรือประสบการณ์ของผู้อื่น “โดยการเอาใจเราไปใส่ใจเขา” จินตนาการว่า หากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นเช่นไร</p>		<p>เกณฑ์ชีวิตระดับพื้นฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นผู้ฟังที่ดี 2. รับรู้เรื่องราวต่างๆ อย่างมีเหตุผล <p>เกณฑ์ชีวิตระดับท้าทาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ยอมรับความแตกต่างของบุคคล 2. รู้และเข้าใจอารมณ์ ความรู้สึกของผู้อื่น <p>เกณฑ์ชีวิตระดับเข้มแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเข้าใจอย่างมีเมตตา 2. ใช้วิธีการแบบในการตัดสินใจ
 Facilitation	<p>การทำให้ง่าย การทำให้นั้นเป็นไปได้ การอำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงาน ในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเอง</p>		<p>เกณฑ์ชีวิตระดับพื้นฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วางตัวให้เหมาะสมตามกาลเทศะ 2. มีทักษะในการสื่อสารให้บุคคลอื่นเข้าใจและปฏิบัติตาม <p>เกณฑ์ชีวิตระดับท้าทาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ออกมาช่วยในการคิดและตัดสินใจ 2. ทำให้งานของผู้อื่นง่ายขึ้น เป็นไปด้มากขึ้น <p>เกณฑ์ชีวิตระดับเข้มแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทำให้การทำงานของผู้อื่นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. เป็นแบบอย่างของผู้เอื้ออำนวย

การวางแผน ออกแบบ ค้นหาวิธีการดำเนินงานที่มีลักษณะเรียบง่าย
ไม่ยุ่งยาก สลับซับซ้อน ทั้งในด้านแนวคิดและด้านเทคนิควิชาการ
มีความสมเหตุสมผลง่ายต่อการปฏิบัติ


Simplify
ง่ายและทำได้จริง


Practical
สามารถทำได้จริง

โครงสร้างกรมการพัฒนาชุมชน



หลักการและแนวคิด

หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย การปรับระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานไม่ซ้ำซ้อน ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์การ

เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตน ต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรด้วยความรับผิดชอบต่อ บุคลากรในองค์กรต้องดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ รวมทั้ง เป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ การรับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลอดการรับสินบน ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคเท่าเทียมกันหรือไม่ รวมถึงการปกป้องศักดิ์ศรีและชื่อเสียงขององค์กรจากการกระทำ หรือพฤติกรรมภายนอกองค์กร อันจะทำให้มีความเสียหายต่อองค์กร

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรรมการพัฒนาชุมชนมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริงและเกิดประโยชน์ กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรรมการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายใน

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชน ทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

หมวด ๒ นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ ๑) ปณิธานขององค์กร ๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ ๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมายนโยบายรัฐ พันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชน ตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำส่งผลให้เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. มุ่งเน้นการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ในระดับพื้นที่
๓. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้เป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินทุนชุมชน
๕. บูรณาการความเชื่อมโยงงานตามภารกิจกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง สู่วิถีชีวิต (Way Of Life)

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบ E – Service ให้บริการงานด้านวิชาการหรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน สะดวกรวดเร็ว
๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน ให้ครอบคลุมทุกระดับ
๓. สนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐานการให้บริการของทุกระบวนกร
๔. มุ่งเน้นการบริการที่ตอบสนองความพึงพอใจและแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้านองค์การ

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านนโยบายด้านองค์การ โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านคอร์รัปชันและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและปลอดการรับสินบน
๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพองค์การ เพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ
๔. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ให้องค์การมีความทันสมัย งานมีคุณภาพ และยกระดับระบบบริการภาครัฐ
๕. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดี
๖. มุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสู่องค์การขับเคลื่อน สัมมาชีพชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้ประพฤติ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การและมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงาน เชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ควบคุมและบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาและส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร
๓. มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงกรอบความคิดให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน เข้าใจบริบทการทำงานและบทบาทหน้าที่ในการทำหน้าที่ส่งเสริมขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง สุวิถีชีวิต (Way Of Life)
๔. มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ

แนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรรมการพัฒนาชุมชน มีหลักการปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. กรรมการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง และให้ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๒. กรรมการพัฒนาชุมชนจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามแนวนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการปฏิบัติงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของกรรมการพัฒนาชุมชนกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓. กรรมการพัฒนาชุมชนจะสนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๔. กรรมการพัฒนาชุมชนต้องการให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่ขัดข้องหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยข้อมูลนั้น ให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาก็มีหน้าที่ในการสอดส่องกำกับดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามแนวนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๕. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี ทั้งนี้ กรรมการพัฒนาชุมชนมีนโยบายที่จะกำหนดมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่องค์การจะพึงปฏิบัติต่อนโยบายด้านต่าง ๆ สำหรับการดำเนินการภายในนั้น กรรมการพัฒนาชุมชนจะมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการที่มีการปฏิบัติที่ผิดพลาดเสมอหรือเป็นกระบวนการที่มีความล่อแหลมต่อการกระทำผิดหลักธรรมาภิบาล

๖. กรรมการพัฒนาชุมชนจะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๗. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๐๖ ถึง ๑๑ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๒๓

แผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนกลาง

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๑.๑ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ ส่งผลให้เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน (ต่อ)	๒.๕ พัฒนาระดับผลิตภัณฑ์ OTOP โดยโรงเรียน OTOP ๒.๖ พัฒนาศักยภาพผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (กลุ่ม D) ๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการหนี้และหนี้เสริมสัมมาชีพ ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการการประยุกต์ใช้ระบบภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหาร ๕. สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน ๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมอาชีพแก่คณะกรรมการเครือข่ายอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับอำเภอ ๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะสารสนเทศด้านการตลาดยุคใหม่ สำหรับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๘. โครงการพลังเครือข่ายสัมมาชีพเคลื่อนที่ (CDD Mobile)	สกว. สทอ. ศสท. สกส. สกส. สกส. สพช.	ตุลาคม - มีนาคม ๒๕๖๑ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑		งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

นโยบายหลัก กรรมการพัฒนาชุมชนมีนันทางาน โดยยึดหลักการของกฎหมายนโยบายรัฐ พันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและกรมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๑.๒ มุ่งเน้นการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจสังคม สิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่ (ต่อ)	๗.๒ การจัดงาน OTOPI CITY ๗.๓ การจัดงาน OTOPI Midyear ๗.๔ ศิลปอาชีพ ประทีปไทย OTOPI ก้าวไกลด้วยพระบารมี ๗.๕ การจัดงาน OTOPI ภูมิภาค ๗.๖ OTOPI TO THE TOWN ๗.๗ ศูนย์แสดงจำหน่ายและกระจายสินค้า OTOPI บริเวณใต้ทางด่วนกรุงเทพฯ ๗.๘ OTOPI To The Factory ๗.๙ เพิ่มประสิทธิภาพนักรถตลาด OTOPI Trader ผู้การตลาดยุคดิจิทัล ๔.๐ ๗.๑๐ พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOPI เพื่อจำหน่ายบนเครือข่าย รอบที่ ๕ - ๗ ๗.๑๑ การจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า OTOPI ของ OTOPI Trader ๗.๑๒ พัฒนาศักยภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOPI ในการเข้าสู่ตลาดออนไลน์	สภว.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๘๐,๐๐๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐,๐๐๐ ๘๖,๐๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ ๒๖,๐๐๐,๐๐๐ ๑๑,๗๐๐,๐๐๐ - ๖๕๗,๒๐๐ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐ ๔,๐๐๐,๐๐๐	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๑.๓ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม และพึ่งพาตนเองได้เป็นหลัก ในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน (ต่อ)	๕. จัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อการพัฒนา คุณภาพชีวิต ๖. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะทำงานเครือข่าย กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๖.๑ ระดับภาค ๖.๒ ระดับประเทศ ๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนรุ่นใหม่ (CD Talent) ๘. การตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์กรมฯ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล กระทรวง	ศสท. สทส.	มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๒,๔๙๗,๑๐๐ ๑,๒๙๘,๐๐๐ ๑,๑๑๑,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐	
๒.๑.๔ มุ่งเน้นการบริหาร จัดการเงินทุนชุมชน	กองทุนเสริมสัมมาชีพ	สทอ.	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	-	
๒.๑.๕ บูรณาการเชื่อมโยงงาน ตามภารกิจกับการขับเคลื่อน เศรษฐกิจฐานรากภายใต้ เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)	๑. พัฒนาสังคมและยกระดับความเป็นอยู่ของ ประชาชนจำนวน ๑๙ จังหวัดภาคกลาง ๒. ส่งเสริมวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงรองรับ การพัฒนาอุตสาหกรรมและสภาพแวดล้อมเมือง น้อยๆ จำนวน ๖ จังหวัดภาคตะวันออก ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้สมิสรสนเทศใน การบริหารจัดการชุมชน	สสช. สสช. สสช. ศสท.	มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ มิถุนายน ๒๕๖๑	๓๗๔,๔๐๐,๐๐๐ ๑๗๔,๐๓๐,๘๐๐ ๖๒,๙๐๐	

๒.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๒.๑ พัฒนาระบบ E - Service ให้บริการงานด้านวิชาการ หรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน สะดวกรวดเร็ว	๑. จัดทำสารสนเทศของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยระบบลูกค้าสัมพันธ์ ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลชุมชนเพื่อการใช้ประโยชน์ ๓. ปรับปรุงระบบคำร้องขอย้ายออนไลน์ (HR E-service) ๔. ตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการเข้าถึงข้อมูล จปฐ. ๔.๑ ระดับอำเภอ ๔.๒ ระดับจังหวัด ๔.๓ ระดับส่วนกลาง ๕. จัดทำฐานข้อมูลเชิงบูรณาการพร้อมใช้ประโยชน์แก่ภาคีการพัฒนา ๖. จัดทำรายงานคุณภาพชีวิตของคนไทย จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๗. โครงการจัดทำคลังข้อมูลกลุ่มอาชีพ ของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๘. โครงการผลิตบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์	สสช. สทอ. กจ. ศสท. ศสท. ศสท. ศสท. สกส. สพช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑ มกราคม ๒๕๖๑ มกราคม ๒๕๖๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑ มีนาคม ๒๕๖๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑๕๐,๐๐๐ - - ๔,๓๙๐,๐๐๐ ๔,๓๙๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐ ๑,๕๐๐,๐๐๐	กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี

๒.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

นโยบายหลัก กรรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนากระบวนการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๒.๒ พัฒนาช่องทาง การสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์ ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่าย ในงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุม ทุกระดับ	๑. พัฒนาเว็บไซต์ของสำนัก/กอง ๒. โครงการสร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนา ชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ๓. โครงการตลาดนัดความรู้งานพัฒนาชุมชน (CD Knowledge Market)	สำนัก/กอง บชส. สพช.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	- ๔,๒๕๗,๒๐๐ ๖๗๔,๗๕๐	
๒.๒.๓ สนับสนุนการพัฒนา ระบบมาตรฐานการให้บริการ ของทุกกระบวนการ	๑. จัดทำคู่มือสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน จำนวน ๖ ประเภท ๒. จัดทำคู่มือสนับสนุนด้านวิชาการดำเนินงาน บริหารจัดการกองทุนชุมชน	สสช. สทอ.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๒,๘๒๐,๐๐๐ ๒๗๔,๕๐๐	
๒.๒.๔ มุ่งเน้นการบริการ ที่ตอบสนองความพึงพอใจและ แก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนงานพัฒนา ทุนชุมชนและองค์การการเงินชุมชน ๒. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ประยุกต์ใช้ระบบภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการชุมชน ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปบทเรียนการบริหาร จัดการชุมชน โดยใช้ระบบภูมิสารสนเทศและ การมีส่วนร่วมของชุมชน ๕. มีระบบลูกค้าสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กรมการพัฒนา ชุมชน	สทอ. คสท. คสท. คสท.	กรกฎาคม ๒๕๖๑ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๑	๑๘๖,๖๐๐	

๒.๓ นโยบายด้านการจัดการ

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งเน้นในการพัฒนาองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๑ มุ่งเน้นการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	<p>๑. การดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</p> <p>๒. พัฒนาการอบริการยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนา</p> <p>๔. โครงการสร้างระบบประเมินผลด้วย Application Line</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการ</p> <p>๖. พัฒนาศูนย์กลางด้านการจัดทำสารสนเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ด้านการเงิน การคลัง และการบัญชี</p> <p>๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>	<p>กพร.</p> <p>กผ.</p> <p>สสช.</p> <p>สภว.</p> <p>สทอ.</p> <p>ศสท.</p> <p>สกส.</p> <p>สกส.</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑</p> <p>ธันวาคม ๒๕๖๐</p> <p>ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐</p> <p>เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๑</p>	<p>๑,๔๑๑,๖๒๐</p> <p>๕๘๘,๘๐๐</p> <p>๕๕๕,๐๐๐</p> <p>๑,๓๑๕,๐๐๐</p> <p>๗๓๖,๔๐๐</p>	<p>งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี</p>

๒.๓ นโยบายด้านการ (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งเน้นในการพัฒนาองค์การให้ขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๒ มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความรู้และองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑. สร้างความตระหนักให้บุคลากรนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการที่วิทยากรการขับเคลื่อนงานพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชน ๓. โครงการพัฒนาชุมชนในสถานะอด	สสช. สทอ. ทุกหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๙๙๔,๒๐๐ ๓,๕๐๒,๐๐๐	
๒.๓.๓ มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร เพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชีและการพัฒนาผู้ประกอบการ ๒. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการทางปกครองแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (๑ รุ่น ๑๙๐ คน) ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการอำเภอ/หัวหน้ากลุ่ม/เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างความรู้ด้านกฎหมายในการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบพทาสตรี ๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพพนักงานกองทุนพัฒนาบพทาสตรี	กค. สส. สทส.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๒,๓๔๖,๐๐๐ ๑,๖๕๐,๐๐๐ ๒,๓๓๖,๐๐๐	 กองทุนพัฒนาบพทาสตรี กองทุนพัฒนาบพทาสตรี

๒.๓ นโยบายด้านการสร้าง (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งเน้นในการพัฒนาองค์การให้ขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๔ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ให้่องค์การ มีความทันสมัย งานมีคุณภาพ และยกระดับระบบบริการภาครัฐ	๑. การเตรียมความพร้อมงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความตระหนักในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ๓. สนับสนุนคู่มือและสื่อเสริมสร้างความตระหนักในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ๔. โครงการพัฒนา Mobile Application กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	คสท. คสท. คสท. สกส.	มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๑๒,๐๐๒,๓๐๐ ๑,๒๔๗,๖๐๐ ๓,๘๑๔,๔๐๐ ๗๙๒,๕๐๐ ๑,๕๐๐,๐๐๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒.๓.๕ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสาร ภาพลักษณ์ที่ดี	๑. จัดทำจุดสารเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน ๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Strategic PR เพื่องานพัฒนาชุมชน ๓. การเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	สสท. คสท. สกส.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ ๑๓ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑	๙๔๒,๘๐๐ ๑๕,๑๐๐,๐๐๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
๒.๓.๖ มุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ส่งองค์การขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการส่งเสริมการใช้ค่านิยมองค์การตามหลักธรรมาภิบาล ๒. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตามหลักธรรมาภิบาล	กพร. สกส.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐	๕๗๔,๗๖๐ ๒,๔๗๙,๕๐๐	กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก กรรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การและมิؤตมการณ์
ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๔.๑ ควบคุมและบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบายและใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. ส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและการปฏิบัติราชการ ๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ๔. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕. การปรับปรุงตำแหน่งและขอเพิ่มอัตราจ้าง ๖. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	กพร. สสช. กจ. กจ. กจ.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - สิงหาคม ๒๕๖๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	๑,๒๑๕,๐๐๐ - ๑,๗๓๖,๑๐๐ ๘,๑๖๐,๐๐๐ - ๒๐๗,๒๐๐	
๒.๔.๒ พัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาระบบคุณธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร	๑. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	คจ. สจส.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๑	๓๘๐,๐๐๐ ๘๔๐,๐๐๐	กองทุนพัฒนา บทบาทสตรี

๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งเน้นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรและมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๔.๓ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงกรอบความคิดให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน เข้าใจบริบทการทำงาน และบทบาทหน้าที่ในการทำหน้าที่ส่งเสริมขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตกับการทำงานที่เป็นสุข	กผ. กจ.	ธันวาคม ๒๕๖๑ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๑	๑,๑๖๓,๒๐๐ ๕,๔๓๕,๐๐๐	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
๒.๔.๔ มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร	๑. การจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๑ ๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	กผ. คจ. คจ.	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑	๑,๓๐๐,๐๐๐ ๓๙๕,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (ต่อ)

นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งเน้นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การและมีอุดมการณ์
ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๔.๔ มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ ให้แก่บุคลากรในการประพฤติ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การ (ต่อ)	๔. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจสอบภายในเบื้องต้นสำหรับบุคลากร ในส่วนกลางประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	สส. ตม.	๒๑ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ๒๐ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐		

แผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนภูมิภาค

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
<p>๒.๑.๑ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำส่งผลให้เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ยกกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการที่สนับสนุนการขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนระดับจังหวัด ๒. การส่งเสริมการเป็นสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๓. โครงการตลาดนัดชุมชนไทยช่วยไทย คนไทย ยิ้มได้ ๔. บูรณาการแผนชุมชนระดับตำบล สร้างสัมมาชีพชุมชน ๕. การสนับสนุนการพัฒนาอาชีพครัวเรือนยากจน ๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับจังหวัด ๗. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์งานพัฒนาชุมชนระดับโซนอำเภอ ๘. ประชุมผู้จัดเก็บ ผู้บันทึกข้อมูล ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ระดับอำเภอ เพื่อข้อมูลที่ถูกต้อง และนำข้อมูลไปใช้ได้จริง 				

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
<p>๒.๑.๒ มุ่งเน้นการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่</p>	<p>๑. สนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ</p> <p>๒. จัดตั้งศูนย์บริการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากระดับอำเภอ</p> <p>๓. การพัฒนาระดับคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์ OTO และพัฒนาศักยภาพผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTO</p> <p>๔. เตรียมความพร้อมวิทยากรสัมมนาชุมชน</p> <p>๕. สร้างครัวเรือนสัมมนาชุมชนในระดับหมู่บ้าน (หมู่บ้านใหม่) และขยายผลครัวเรือนสัมมนาชีพชุมชน (หมู่บ้านเดิม)</p> <p>๖. ค้นหาและสร้างมูลค่าเพิ่มจากอัตลักษณ์และ DNA ชุมชน</p> <p>๗. ขยายผลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่</p> <p>๘. พัฒนาสินค้าเกษตรสู่การเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)</p> <p>๙. การพัฒนาทักษะผู้นำชุมชนด้านการท่องเที่ยว</p> <p>๑๐. ส่งเสริมการสืบต่อภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชน</p>				

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๑.๒ มุ่งเน้นการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็ง ของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่ (ต่อ)	๑๑. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงาน องค์การชุมชน ระดับจังหวัด ๑๒. โครงการส่งเสริมหมู่บ้านท่องเที่ยวโดยชุมชน สถานหลังประจักษ์ ๑๓. ประชุมคณะกรรมการกองทุนแม่ของแผ่นดิน อย่างต่อเนื่อง				
๒.๑.๓ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้ เป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานจัดการ กองทุนชุมชน ๒. การบริหารการจัดตั้งศูนย์จัดการกองทุน ชุมชน ๓. การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ ๔. ส่งเสริมการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร ในหน่วยงานตามหลักประชาธิปไตย				
๒.๑.๔ มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินชุมชน	๑. ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบริหารจัดการหนี้ “สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ดี” ๒. การบูรณาการกองทุนในชุมชน เพื่อให้ เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน				

๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๑.๔ มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินทุนชุมชน (ต่อ)	๓. สนับสนุนการดำเนินงานบริหารจัดการกองทุนชุมชน ๔. จัดประชุมคณะทำงานจัดการกองทุนชุมชน ๕. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์สหกิจศึกษา ๖. ส่งเสริมการออมด้วยการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ๗. เพิ่มศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ๘. ส่งเสริมมาตรฐาน SMART Saving Group (SSG) ๙. การติดตามและสนับสนุนโครงการแก้ไข ปัญหาความยากจน (กข.คจ.)				
๒.๑.๕ บูรณาการความร่วมมือแรงงานตามภารกิจกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)	๑. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way of Life) ๒. ขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนตามแนวพระราชดำริ ๓. โครงการเพิ่มและพัฒนาศักยภาพให้สถานีสินค้า บริการ และท่องเที่ยว ๔. จัดเวทีประชาคมทบทวนข้อมูล ปัญหา กำหนดกรอบชีวิตและความต้องการ				

๒.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๒.๑ พัฒนาระบบ E - Service ให้บริการงานด้านวิชาการหรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน สะดวกรวดเร็ว	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒. ศูนย์ข้อมูลผลิตภัณฑ์ OTOP ๓. จัดทำฐานข้อมูลงานพัฒนาชุมชนออนไลน์ ในเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและ อำเภอ				
๒.๒.๒ พัฒนาช่องทาง การสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่าย ในงานพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทุกระดับ	๑. สร้างกลุ่มไลน์กิจกรรมการพัฒนาชุมชน เช่น กลุ่ม OTOP กลุ่มสัมมาชีพ กลุ่มบริษัท ประชารัฐรักสามัคคี กลุ่มผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน กลุ่มกองทุนแม่ และกลุ่มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับงานพัฒนาชุมชน ๒. จัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกระดับ ๓. จัดทำ Facebook ของหน่วยงานทุกระดับ ๔. การร่วมดำเนินรายการวิทยุ โทรทัศน์				
๒.๒.๓ สนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐาน การให้บริการของทุกระดับ	๑. จัดทำมาตรฐานการให้บริการในการทำงาน ทุกระดับงาน ๒. พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้เป็นศูนย์ข้อมูลต้นแบบ ๓. เพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ด้านการให้บริการ อย่างมืออาชีพ (Smart Service)				

๒.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๒.๔ มุ่งเน้นการบริการที่ตอบสนอง ความพึงพอใจและแก้ไขปัญหาคาไม่พึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p>กิจกรรม/โครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกในระบบ BPM กิจกรรมที่ได้รับบริการสนับสนุนงบประมาณ สร้างและจัดเก็บข้อมูลเป็นหมวดหมู่ในระบบสารสนเทศ เพื่อให้ผู้รับบริการสืบค้นได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว มีกลองรับฟังความคิดเห็นและแบบสอบถาม เพื่อประเมินผลความพึงพอใจการให้บริการ และนำไปปรับปรุงการให้บริการ สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรในระดับอำเภอ สามารถทำงานทุกเรื่องทดแทนกันได้ เพื่อตอบสนองผู้รับบริการ 				

๒.๓ นโยบายด้านองค์การ

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
<p>๒.๓.๑ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<p>๑. จัดประชุมและบริหารจัดการงานตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดกับหน่วยงาน</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานและผู้รับผิดชอบงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</p> <p>๓. หน่วยงานมีกรวิเคราะห์งานของหน่วยงาน เช่น SWOT</p> <p>๔. ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรในสังกัด</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>				
<p>๒.๓.๒ มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านคอร์รัปชัน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและปลอดการรับสินบน</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด</p> <p>๒. ประกาศนโยบายต้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๓. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>				

๒.๓ นโยบายด้านองค์การ (ต่อ)

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๓ มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร เพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ	๑. สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการเรียนรู้ ด้านกฎหมาย กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ราชการ และหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงาน ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ภาครัฐ				
๒.๓.๔ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ให้องค์กร มีความทันสมัย งานมีคุณภาพ และยกระดับระบบบริการภาครัฐ	๑. พัฒนาเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และอำเภอ ให้มีข้อมูลงานพัฒนาชุมชนครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๒. โครงการพัฒนาระบบรายงานดิจิทัล ๔.๐ ๓. การพัฒนา Application บนมือถือ ในการติดตามงาน ๔. เสริมสร้างความตระหนักในการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ระดับ จังหวัด ๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการงานสารสนเทศ สัมมนาพัฒนาชุมชน ระดับจังหวัด				

๒.๓ นโยบายด้านองค์การ (ต่อ)

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๓.๕ ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสาร ภาพลักษณ์ที่ดี	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำค่านิยมองค์การ ABCDE S&P มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. โครงการสร้างภาพลักษณ์องค์การที่ดี ๓. กิจกรรมเชิญชวนเครือข่ายพัฒนา ชุมชน ๔. สร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์ ๕. ประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ๖. ปรับปรุงการแต่งกายและการให้บริการ ของบุคลากร เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน				
๒.๓.๖ มุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสู่องค์กรขับเคลื่อน สัมมาชีพชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เสริมสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับทีมสนับสนุน สัมมาชีพชุมชนระดับจังหวัด ๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑				

๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
<p>๒.๔.๑ ควบคุมและบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. การดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๒. การบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. ควบคุมประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. อบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับบุคลากรของงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p>				
<p>๒.๔.๒ พัฒนาและส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร</p>	<p>๑. ประกาศนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาในหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน</p> <p>๓. สร้างขวัญกำลังใจ ให้รางวัลกับบุคลากรตามผลการปฏิบัติงาน</p>				

๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน (ต่อ)

แนวทางปฏิบัติ	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ
๒.๔.๓ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลง กรอบความคิดให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน เข้าใจบริบทการทำงานและบทบาทหน้าที่ ในการทำหน้าที่ส่งเสริมขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)	กิจกรรมให้ความรู้บุคลากรในเรื่องแนวทาง ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันเป็นวิถีชีวิต ๒. กิจกรรมนันทพัฒนาชุมชนตั้งถิ่นฐานความดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง				
๒.๔.๔ มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากร ในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์กร	๑. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้ค่านิยมองค์กรการ ABCDEF S&P กับบุคลากร และคัดเลือกบุคคล ต้นแบบค่านิยมองค์กร ๓. จัดทำแผนพีพีพีประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาล				

ที่ปรึกษา

๑. นายอภิชาติ	โตติลภเวชซ์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๒. นายทวีป	บุตรโพธิ์	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๓. นายสมหวัง	พ่วงบางโพ	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๔. นายโชคชัย	แก้วป่อง	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

คณะผู้จัดทำ

๑. นายกิติพล	เวชกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒. นางสาวลนุช	โพธิ์ชัยโย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓. นางสาวนุจรีย์	คุ้มคง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๔. นางวิภาวี	นิยมสมิต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕. นางสาวอรพรรณ	หิรัญศิริวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๖. นายสุพงษ์	ยิ่งสมศาสตร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗. นางสาวกิริติการ์ต์	ขยายแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๘. นายชุมพล	บุญแน่น	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๙. นางสาวฐิติมา	สุทธิवास	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ที่มาข้อมูล

สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน
สถาบันการพัฒนาชุมชน
ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักตรวจราชการ
กองการเจ้าหน้าที่
กองแผนงาน
กองคลัง
กองประชาสัมพันธ์
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลุ่มตรวจสอบภายใน
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ
สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดทุกจังหวัด



กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๓๐๖ - ๑๑ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๒๓
www.cddadg.cdd.go.th

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม : กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้
นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้

และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(.....)

...../...../.....

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย : กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้
 นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ที่สะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

.....

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

...../...../.....

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. นโยบายด้านองค์การ : กรมการพัฒนาชุมชนพึงเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านองค์การ โดยดำเนินการ ดังนี้
นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักการมาภิบาล เป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

...../...../.....

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน : กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้
 นโยบายหลัก กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพให้ประพติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ
 และมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
 (.....)

...../...../.....