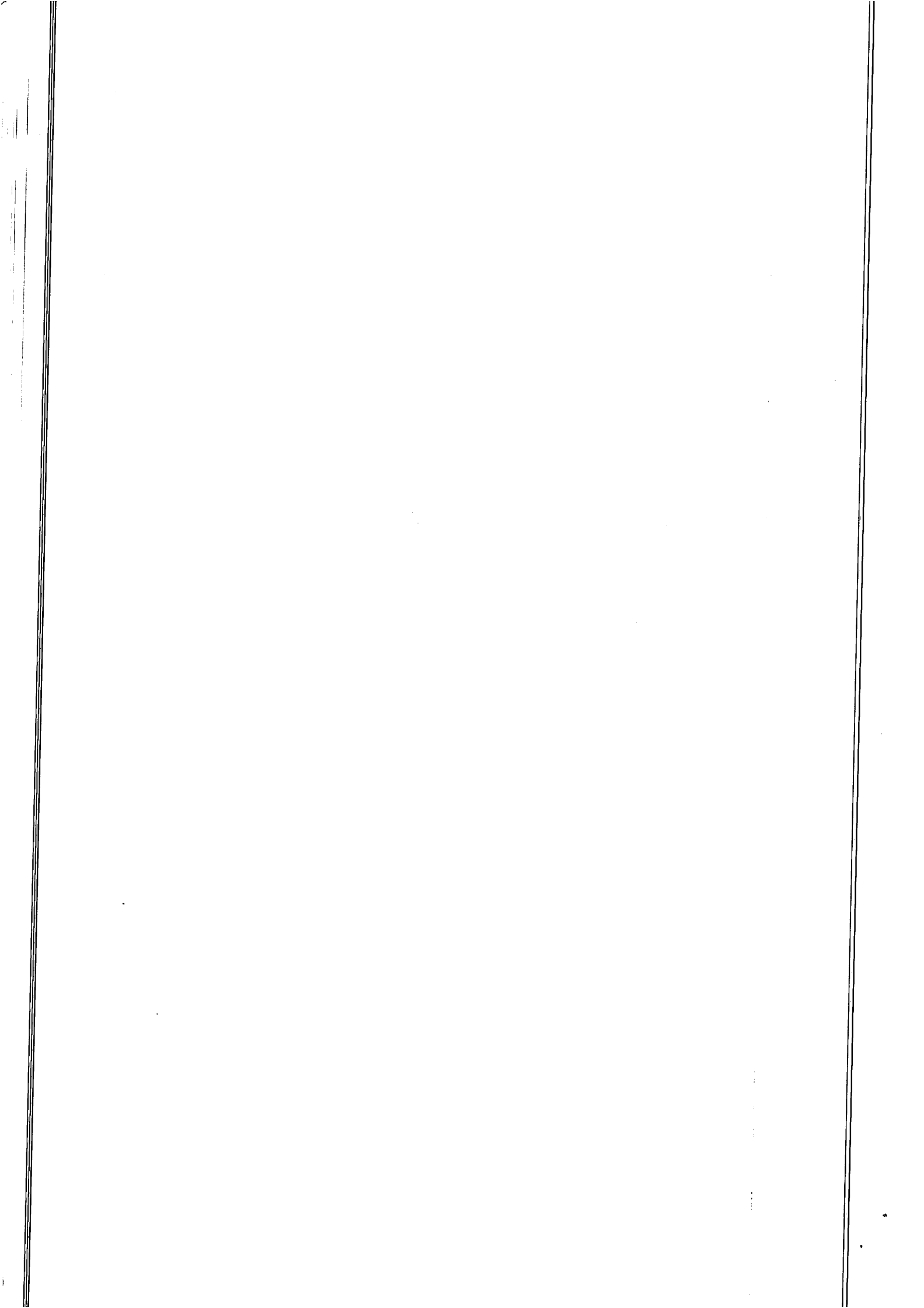


แผนปฏิบัติการโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย

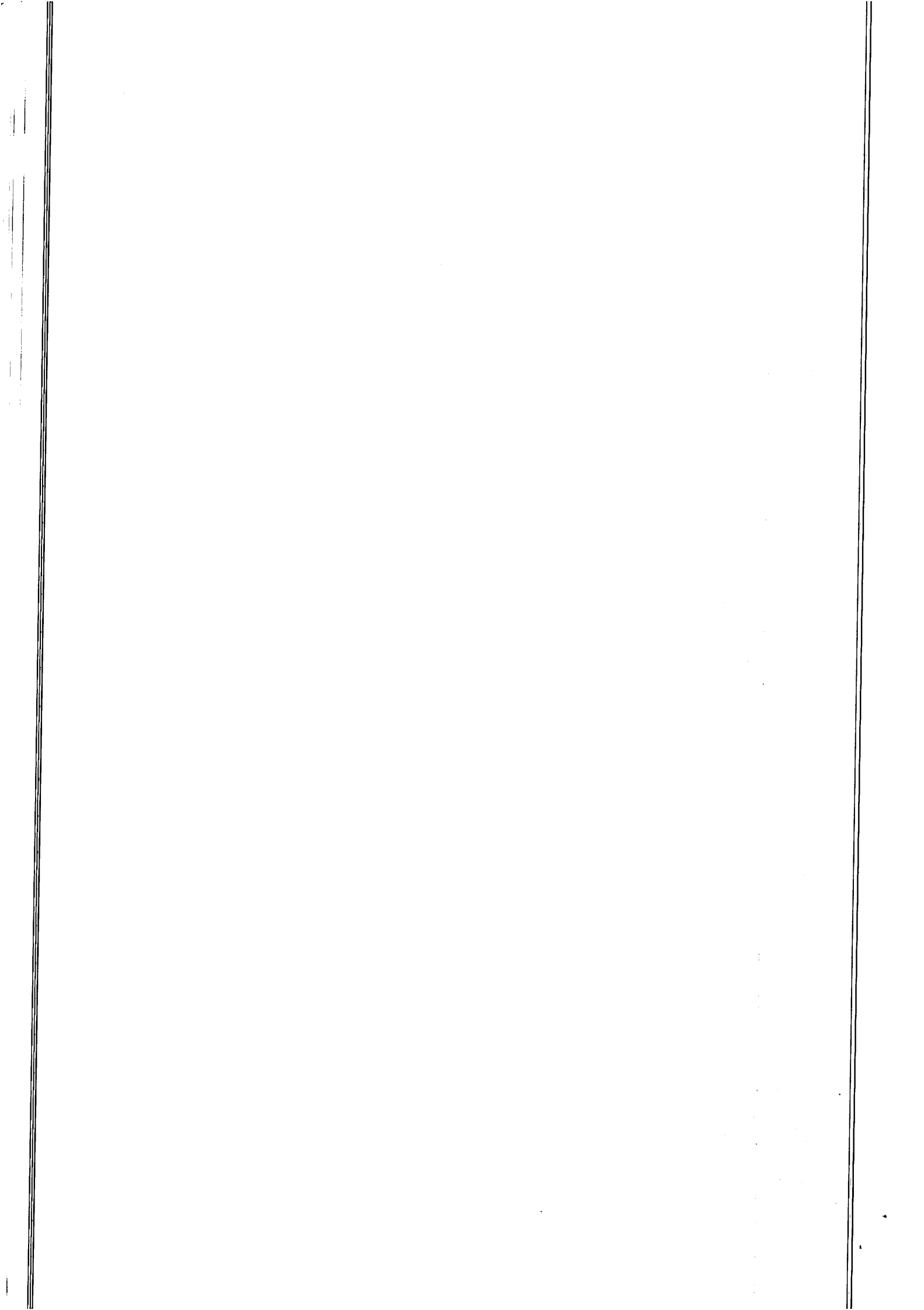
นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา
<p>มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและ ความพยายามริเริ่มของ หน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส</p>	<p>๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายการสร้าง ความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ ให้บุคลากรประชาชนได้รับรู้</p> <p>๒. มีมาตรการ แนวทางและผลการดำเนินงาน ในการสร้างความโปร่งใส</p> <p>๒.๑ <u>ด้านการบริหารงานบุคคล</u> (๑) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล/พิจารณาความดี ความชอบของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ผู้บริหารกำหนดนโยบายฯ ๒. ผู้บริหารประกาศนโยบายฯ ในการ สร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ให้บุคลากรและ ประชาชนได้รับรู้</p> <p>๒.๑ จัดทำประกาศจังหวัดสุโขทัย เรื่องนโยบายในการสร้างความโปร่งใส ในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย</p> <p>๒.๒ จัดทำประกาศจังหวัดสุโขทัย เรื่องกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อให้ การทำงานใน สพจ.สุโขทัย เกิดความ โปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๐</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงบุคลากรในหน่วยงาน ให้เข้าใจนโยบายการสร้าง ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๔. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย ประจำปี ๒๕๖๐</p> <p><u>ดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล</u> ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาความดีความชอบของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในหน่วยงาน โดยให้มีข้าราชการระดับ จังหวัด/อำเภอเข้ามามีส่วนร่วมฯ</p>	<p>สปจ.สุโขทัย/ สปอ.ทุกอำเภอ</p> <p>สปจ.สุโขทัย/ สปอ.ทุกอำเภอ</p>	<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p> <p>มี.ค. , ก.ย. ๒๕๖๐</p>

นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา
มติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและ ความพยายามริเริ่มของ หน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส	(๒) การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรตามความ จำเป็น เหมาะสม และเป็นธรรม	๑. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน ได้แจ้งความประสงค์ในการ เลือกรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ก่อนการ พิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย ๒. แต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร ตามความ จำเป็น เหมาะสม และเป็นธรรม ๓. ประเมินผลความพึงพอใจในการ ปฏิบัติราชการของบุคลากร	สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ	ต.ค.๕๙, เม.ย.๖๐ ต.ค.๕๙, เม.ย.๖๐ ต.ค.๕๙, เม.ย.๖๐
	(๓) กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการ พิจารณาความดีความชอบบุคลากรตาม หลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติ ราชการ ระหว่าง พัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ ๒. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดทำ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการปฏิบัติ ราชการ ณ ต้นรอบ ๓. นำผลการประเมินมาประกอบในการ การพิจารณาความดีความชอบ ยึดหลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนดไว้ด้วยความเป็นธรรม	สพจ.สุโขทัย สพจ.สุโขทัย สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ	ม.ค., พ.ค. ๒๕๖๐ ม.ค., พ.ค. ๒๕๖๐ มี.ค., ก.ย. ๒๕๖๐
	<u>ด้านการบริหารงานงบประมาณ</u> ๑. มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	๑. มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณของหน่วยงานให้สอดคล้อง ตามไตรมาสให้ชัดเจน	สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ	ต.ค.๕๙, เม.ย.๖๐

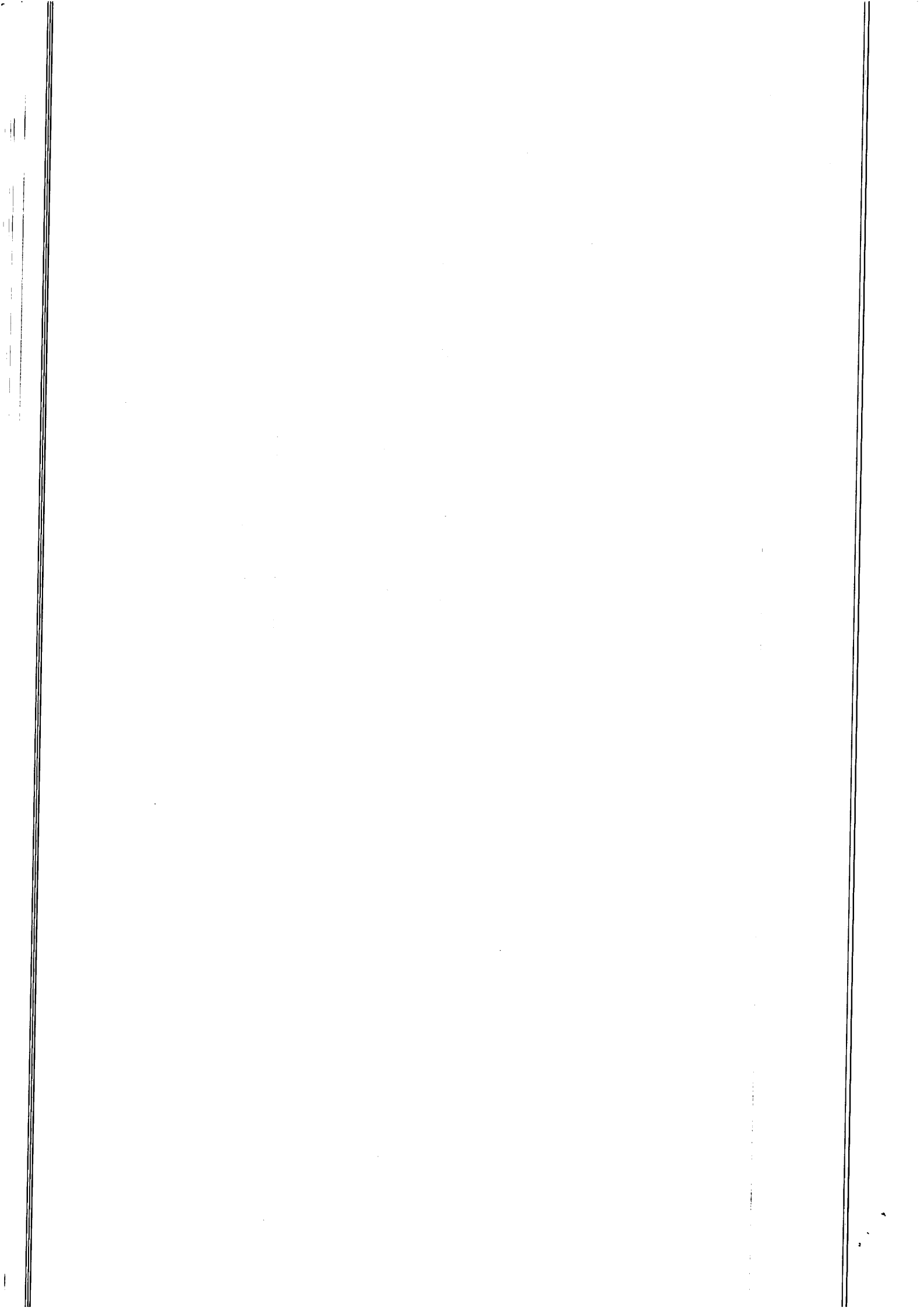
นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา
<p>มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส</p>	<p>๒. การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>๑. มีการจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามกรอบนโยบายกรมฯ</p> <p>๒. การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๓. มีการแจ้งประสานการโอนเงินผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ หลายช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (OA) - Facebook กลุ่มตู้ ปณ คนโชทัย - Line กลุ่มพัฒนาชุมชน จ.สุโขทัย - โทรศัพท์ <p>๔. เปิดบริการ Counter Service การเบิกจ่ายเงิน ณ สพจ.สุโขทัย</p> <p>๕. มีการสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน และคำตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ นำเข้าวาระการประชุมพัฒนาการอำเภอเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๖. มีการตรวจสอบ ติดตามผล การเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>สปจ.สุโขทัย</p> <p>สปจ.สุโขทัย</p> <p>สปจ.สุโขทัย</p> <p>สปจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ</p> <p>สปจ.สุโขทัย</p> <p>สปจ.สุโขทัย</p>	<p>ต.ค.๕๙, เม.ย.๖๐</p> <p>ต.ค. - ก.ย. ๒๕๖๐</p> <p>ต.ค.๕๙ - ก.ย. ๖๐</p> <p>ต.ค.๕๙ - ก.ย. ๖๐</p> <p>ต.ค.๕๙ - ก.ย. ๖๐</p> <p>ต.ค.๕๙ - ก.ย. ๖๐</p>



นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา
<p>มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส</p>	<p>ด้านการบริหารงาน ๑. กำหนดกลยุทธ์ แนวทางและแผนปฏิบัติการในการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๒. มีการดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่กำหนด</p>	<p>๑. กำหนดกลยุทธ์ แนวทางและแผนปฏิบัติการในการแปลงยุทธศาสตร์กรรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๖๐ ให้ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามยุทธศาสตร์กรรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๖๐ สู่การปฏิบัติ</p> <p>๓. โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิตกับการทำงานที่เป็นสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด/อำเภอ - กิจกรรมการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - กิจกรรมออมทรัพย์ข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการรู้จักการออมเงินและจัดสวัสดิการเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ - กิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน - กิจกรรมอวยพรวันเกิด - กิจกรรมชื่นชมยินดีในโอกาสวันพิเศษ เช่น รับตำแหน่งใหม่ - กิจกรรมรดน้ำขอพรในวันสงกรานต์ <p>๑. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>๒. มีการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น ระบบ OA Facebook</p>	<p>สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ</p> <p>สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ</p> <p>สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ</p> <p>สพอ.ทุกอำเภอ</p>	<p>ต.ค.-พ.ย. ๒๕๖๐</p> <p>ต.ค.-พ.ย. ๒๕๖๐</p> <p>ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๐</p> <p>ก.ย. ๖๐</p> <p>ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๐</p> <p>ม.ค.-ก.พ.๖๐</p> <p>ต.ค.๕๙- ก.ย.๖๐</p> <p>ต.ค.๕๙- ก.ย.๖๐</p> <p>ต.ค.๕๙- ก.ย.๖๐</p> <p>เม.ย.๖๐</p> <p>ตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐</p>



นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา
มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและ ความพยายามริเริ่มของ หน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส	๓. มีการติดตาม สนับสนุนการปฏิบัติงานของ ผู้ปฏิบัติงานและกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ๔. มีการประเมินผล สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมต่อผู้บริหาร	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งนักวิชาการ ในการติดตามและสนับสนุนการ ดำเนินงานของแต่ละอำเภอ ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งนักวิชาการ ในการติดตามและสนับสนุนการ ดำเนินงานกิจกรรมตามยุทธศาสตร์กรมฯ ๑. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม ๒. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม ๓. รายงานผลการดำเนินกิจกรรม ให้ผู้บริหารทราบ	สพจ.สุโขทัย สพจ.สุโขทัย สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ	ต.ค.๕๙- ก.ย.๖๐ ต.ค.๕๙- ก.ย.๖๐ ต.ค.๕๙- ก.ย.๖๐ ต.ค.๕๙- ก.ย.๖๐
	<u>ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</u> ๑. มีการปรับปรุงระเบียบ แนวทาง และ ขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รับเรื่องร้องเรียน ในการจัดการกับเรื่อง ร้องเรียนต่าง ๆ	สพจ.สุโขทัย	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
		๒. มีการพัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแส การทุจริตภาครัฐ ได้แก่ - ตู้รับข้อร้องเรียน ของสำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัด - E - mail ของสำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดสุโขทัย - โทรศัพท์/โทรสาร ของสำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย - Web Site และ Facebook ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย	สพจ.สุโขทัย	ต.ค.๕๙- ก.ย.๖๐



นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	เกณฑ์การประเมิน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา
มติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและ ความพยายามริเริ่มของ หน่วยงานในการสร้างความ โปร่งใส	๒. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และมีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แนวทางขั้นตอนที่กำหนด	๑. มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	สพจ.สุโขทัย	มกราคม ๒๕๖๐
	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ/กิจกรรม	สพจ.สุโขทัย	มกราคม ๒๕๖๐
	๔. มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม	๒. มีการจัดทำสรุปผลการประชาสัมพันธ์เป็นประจำทุกเดือน ๑. คณะทำงานมติที่ ๑ ประชุมพิจารณาจัดทำโครงการนวัตกรรม กำหนดรายละเอียด แนวทางการดำเนินงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการร่วมกันทั้งองค์กร	สพจ.สุโขทัย	ต.ค.๕๙- ก.ย.๖๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
	๕. ไม่มีข้าราชการในหน่วยงานร้องทุกข์จากเหตุมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๑๒๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	๒. สร้างมาตรการจูงใจในการทำงานให้ข้าราชการ/ลูกจ้างในหน่วยงาน เกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน	สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ	ต.ค.๕๙- ก.ย.๖๐
	๖. มีการประเมินผล สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมต่อผู้บริหาร ๗. มีการสรุปทบทวน จัดการความรู้เรื่อง การสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาางานอย่างเป็นระบบ ชัดเจน	๑. มีการประเมินผล สรุปผลการดำเนินงาน เสนอต่อผู้บริหารทราบ เป็นระยะ ๑. มีการจัดการองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง การสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาางานอย่างเป็นระบบ/ชัดเจน	สพจ.สุโขทัย/ สพอ.ทุกอำเภอ สพจ.สุโขทัย	ม.ค. - ก.ย. ๖๐ กันยายน ๒๕๖๐

Handwritten text: "Handwritten text" and "Handwritten text"