



**การมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน
ในการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงาน
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน (นายอรรษิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนพึ่งตนเองได้ภายในปี 2564



HR Smart

Finance Smart

PR Smart

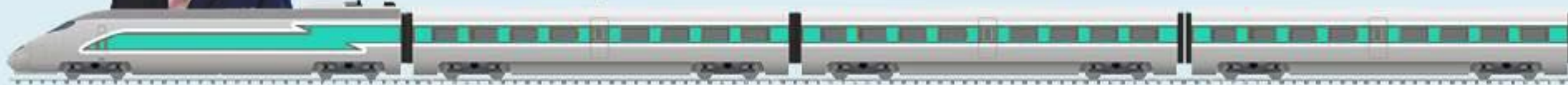
Monitor Smart



การขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และสัมมาชีพชุมชน

การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
และประชารัฐ

การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ



การพัฒนา
OTOP Trader

ยกระดับผลิตภัณฑ์
OTOP ประเภทอาหาร

การพัฒนา
ศูนย์สาธิตการตลาดมิติใหม่

การขับเคลื่อนกองทุน
หมุนเวียนสัมมาชีพ

ขับเคลื่อนมาตรการ
ลดความเสียหายเงินกู้
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี





HR Smart

Finance Smart

PR Smart

Monitor Smart



หัวหน้าทีม



ผู้อำนวยการ
กองการเจ้าหน้าที่

นายชลิต บุรัตน์



ผู้อำนวยการกองคลัง

นางสุมาลี ศิริจนดา



ผู้อำนวยการ
กองประชาสัมพันธ์

นางกชวรรณ เพชรทอง



ผู้อำนวยการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

น.ส.สรันนุช โพธิ์ไชย

เลขาธุรการ

กลุ่มภารกิจ ระบบ งบ คน พื้นที่ (ภายใต้กำกับรองอธิบดี)

แนวคิด

การขับเคลื่อนภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนไปสู่ความสำเร็จได้นั้น ย่อมเกิดจากการสร้างกระบวนการสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ ที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และการบูรณาการการทำงานงานอย่างเป็นเอกภาพ

D2

กจ./สพช.
HR Smart

กค.
Finance Smart

ปชส.
PR Smart

กพร.
Monitor Smart

D1
คุณภาพ
การบริหาร
จัดการงาน
สนับสนุนที่
เป็นเลิศ

D3

● การพัฒนาบุคลากร : พัฒนาการอำเภอ (Commander in Chief)
1. กำหนดคุณลักษณะ
Commander in Chief
2. พัฒนาสู่
Commander in Chief
3. รางวัลแห่งความสำเร็จ

● พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณ และการพัสดุ
1. บริหารจัดการควบคุม กำกับ ติดตาม การใช้จ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ
2. ดำเนินการ กำกับดูแลเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ ที่ราชพัสดุ และที่ดินของ พช.
3. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านการคลังและพัสดุ

● สื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจงานพัฒนาชุมชน
1. สื่อสารเพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจงานพัฒนาชุมชนต่อสาธารณะ
2. สื่อสารสร้างความรู้รับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ค่านิยม ท้าทายองค์กร
3. สร้างพัฒนาการให้ เป็นสื่อบุคคลที่ทรงประสิทธิภาพ

● กำหนดเป้าหมายและวางระบบ
1. กำหนดและถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
2. วางระบบการติดตามกำกับ นิเทศ

● ติดตามและพัฒนา
1. ดำเนินการ
2. ติดตามและพัฒนา
3. รายงานผล
4. ปรับปรุงกระบวนการ

● ประเมินผล/ให้รางวัล
1. ดำเนินการ
2. ติดตามและพัฒนา
3. รายงานผล
4. ปรับปรุงกระบวนการ

ตัวชี้วัด
พช.ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกด้าน
1. บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. การเงิน การพัสดุ
3. ด้านภาพลักษณ์องค์กร
4. คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
5. มีผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (ม.44) ในระดับคุณภาพ

● การจัดการความรู้ : รอบรู้ และทันสมัย
1. สร้างและพัฒนาองค์ความรู้/แหล่งเรียนรู้
2. แบ่งปันความรู้
3. Communicate

ประเด็นเน้นย้ำ

- 1.ให้ความสำคัญกับระบบรายงาน ที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันตามเวลาที่กำหนด
- 2.บูรณาการ/แสวงหาความร่วมมือ การทำงานแบบประชารัฐ
- 3.สร้างกลไกการทำงาน กำกับ ดูแล ติดตาม ที่มีประสิทธิภาพ
- 4.สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ทีมงาน